



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

ที่ สท ๗๔๙๐๑/๖๕๕

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามหลักเกณฑ์ของ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบ
ถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้
หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับ
มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลดำเนินการตามมาตรฐาน
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกาญจนารัตติ อ้นอยู่)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด.....-นสพ

.....

(นางสาววิชราภรณ์ ปัญญาเครือ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.วังน้ำขาว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....-นสพ

.....

(นายมนัส จันทร์แจ่ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

/ความเห็นของนายก...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว.....
.....



(นายสุนทร แก้วเสนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว



รายงานการดำเนินการ
ตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2565

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

ทั้งนี้จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อนำไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานใน ปีงบประมาณถัดไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และเกิดความโปร่งใสในองค์กรต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1
การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน	4
ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์	4
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	5
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)	6
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)	7
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	9

1. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว พบว่ามีผลคะแนน 71.74 คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	2564	2565	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	1. การปฏิบัติหน้าที่	92.36	94.79	เพิ่มขึ้น
	2. การใช้งบประมาณ	86.76	95.60	เพิ่มขึ้น
	3. การใช้อำนาจ	90.38	99.56	เพิ่มขึ้น
	4. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	86.67	99.34	เพิ่มขึ้น
	5. การแก้ไขปัญหา	87.47	99.45	เพิ่มขึ้น
OIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	6. คุณภาพการดำเนินงาน	87.01	80.68	ลดลง
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.93	78.12	ลดลง
	8. การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	82.96	75.67	ลดลง
OIT การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	9. การเปิดเผยข้อมูล	52.92	57.35	เพิ่มขึ้น
	10. การป้องกันการทุจริต	31.25	37.50	เพิ่มขึ้น
เฉลี่ย		69.14	71.74	เพิ่มขึ้น
ระดับ		C	C	คงที่

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ 71.74 คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

- **ข้อ 11** หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- **ข้อ 12** หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน
- **ข้อ 13** หน่วยงานควรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

- **ข้อ E12** หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- **ข้อ E14** หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- **ข้อ E15** หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- **ข้อ O38** การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

กิจกรรมลงพื้นที่ทำประชาคมตามที่หน่วยงานแนบ link คำตอบ ไม่เข้าองค์ประกอบข้อมูลตามข้อ O38 ซึ่งต้องแสดงถึงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นดำเนินการในปี พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ไม่มี

- หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2564 มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์

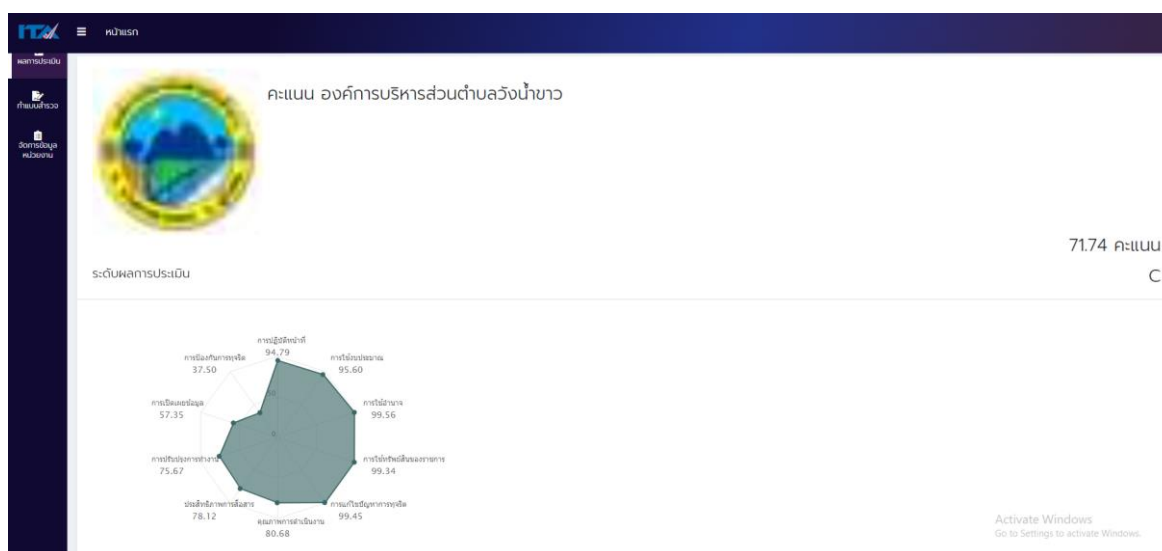
ข้อ O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ไม่มี

- หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว พบว่า คะแนนการประเมินได้ 71.74 คะแนน ระดับผลการประเมิน C หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักในการประเมิน ITA ค่อนข้างมากและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โดยมีรายละเอียดคะแนนตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

1. การใช้อำนาจ 99.56 คะแนน
2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 99.45 คะแนน
3. การทรัพย์สินของราชการ 99.34 คะแนน
4. การใช้งบประมาณ 95.60 คะแนน
5. การปฏิบัติหน้าที่ 94.79 คะแนน
6. คุณภาพการดำเนินงาน 80.68 คะแนน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 78.12 คะแนน
8. การปรับปรุงการทำงาน 75.67 คะแนน
9. การเปิดเผยข้อมูล 57.35 คะแนน
10. การป้องกันการทุจริต 37.50 คะแนน

คะแนนสูงสุด 99.56 คะแนน คะแนนต่ำสุด 37.50 คะแนน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน ตุลาคม – เดือน มีนาคม 2565

ผู้รับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด

ผู้สนับสนุน : กองคลัง/กองช่าง/กองสาธารณสุข/กองการศึกษา

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
1. การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 94.79 คะแนน	ผลคะแนน IIT เมื่อเทียบกับการประเมินในปี พ.ศ. 2564 พบว่า การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ในปีพ.ศ. 2564 มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นทุกตัวชี้วัด อย่างไรก็ตาม บางตัวชี้วัดยังคงมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน	<p>1. การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า ในตัวชี้วัด 12 บุคลากรในหน่วยงานบางราย ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ ทัว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างไม่เท่าเทียมกัน</p> <p>2. การใช้งบประมาณ พบว่า ตัวชี้วัด 17 บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้งบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร</p>
2. การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 95.60 คะแนน		
3. การใช้อำนาจ ได้คะแนน 99.56 คะแนน		
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 99.34 คะแนน		
5. การแก้ไขปัญหา ได้คะแนน 99.45 คะแนน		

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน ตุลาคม – เดือน มีนาคม 2565

ผู้รับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด

ผู้สนับสนุน : ผู้ที่มาติดต่อราชการและใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
6. คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 80.68 คะแนน	ผลคะแนน EIT เมื่อเทียบกับการประเมินในปี พ.ศ. 2564 พบว่าการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน ในปีพ.ศ. 2564 มีค่าคะแนนเฉลี่ยลดลง บางตัวชี้วัดค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม บางตัวชี้วัดยังคงมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน	<p>1. คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ในตัวชี้วัด E1, E2 และ E5 ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดี แต่ยังคงพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิม</p> <p>2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า ในตัวชี้วัด E6, E7 และ E9 มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด แต่ยังคงพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารให้ดียิ่งขึ้น และพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการได้อย่างครบถ้วน เข้าถึงง่าย และไม่ซับซ้อน</p> <p>3. การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ในตัวชี้วัด E11, E12, E14 และ E15 มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด แต่ยังคงแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนที่มาติดต่อและใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 78.12 คะแนน		
8. การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน 75.67 คะแนน		

3. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน ตุลาคม – เดือน เมษายน 2565

ผู้รับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด

ผู้สนับสนุน : กองคลัง/กองช่าง/กองสาธารณสุข/กองการศึกษา

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
9. การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 57.35 คะแนน	ผลคะแนน OIT เมื่อเทียบกับการประเมินในปี พ.ศ. 2564 พบว่าการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐในหน่วยงาน ในปีพ.ศ. 2565 มีค่าคะแนนที่เพิ่มขึ้นมาก	1. การเปิดเผยข้อมูล พบว่าในตัวชี้วัดนี้ ยังต้องปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก หน่วยงานไม่มีข้อมูลที่แสดงถึงการดำเนินการ และไม่เปิดเผยการดำเนินงานให้ชัดเจน จึงต้องดำเนินการให้มีข้อมูลที่แสดงถึงการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9.1 (การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ) O21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ, O22 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ, O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน, O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ตัวชี้วัดที่ 9.4 (การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) O25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล, O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล, O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ตัวชี้วัดที่ 9.5 (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต) O30 ช่องทาง
10. การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 37.50 คะแนน	แต่อย่างไรก็ตาม บางตัวชี้วัดยังคงมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน และบางตัวชี้วัดไม่ข้อมูลในการเปิดเผย	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
		<p>แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>2. การป้องกันการทุจริต</p> <p>พบว่า ในตัวชี้วัดนี้ ยังต้องปรับปรุงแก้ไขในการเปิดเผยข้อมูลและที่แสดงถึง การจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานใน ปีงบประมาณต่อไป และยังคงแสดงถึงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณนั้น ๆ</p>

3. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว..ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
1. การเผยแพร่ นโยบาย ส่งเสริม ความโปร่งใส /ช่องทาง การร้องเรียน การทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ 2. สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และ พัฒนางานบริการ โดยเฉพาะ e-Service	สำนักปลัด	ต.ค.65 - ก.ย. 66	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ
2. สร้างการรับรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	1. สรุปข้อมูลแผน/ผลการใช้งบประมาณของหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ที่เข้าใจง่าย และน่าสนใจ 2. สรุปข้อมูลแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ และสร้างการรับรู้ผ่านวิธีการต่าง ๆ ต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน	ทุกกองในสังกัด	ต.ค.65 - ก.ย. 66	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาสที่ 2-4
3. สร้างการรับรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1. จัดทำคู่มือ หรือ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและแนวนโยบายขอยืม ขอใช้ ขออนุญาตทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาวและจัดทำแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรในสังกัด และ บุคคลภายนอกถือปฏิบัติและใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	สำนักปลัด/ กองคลัง	ก.พ. 66 – มี.ค. 66	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาสที่ 2

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
	2. สร้างการรับรู้และความเข้าใจขั้นต้น วิธีการ และแนวทางการขอยืม ขอใช้ ขออนุญาต ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรภายใน และบุคลากรภายนอกผ่านวิธีการและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ที่เข้าใจง่าย และน่าสนใจ		มี.ค. 66 – ก.ย. 66	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาสที่ 2-4
4. การเพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	<p>1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานต่าง ๆ และผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้วยรูปแบบที่น่าสนใจ เข้าใจง่าย หลากหลายรูปแบบ และเผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบผ่านช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น มีความชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>2. ปรับปรุงและจัดการเนื้อหา หมวดหมู่บนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ง่ายต่อการค้นหา และสะดวกต่อการใช้งาน</p> <p>3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และช่องทางการเข้าถึงสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงานให้เป็นที่รู้จักของผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมากยิ่งขึ้น</p>	ทุกกองในสังกัด	<p>ก.พ 66 – ก.ย. 66</p> <p>ก.พ 66 – มี.ค. 66</p> <p>ก.พ 66 – มี.ค. 66</p>	<p>ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาสที่ 2 – 4</p> <p>ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาสที่ 2</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
5. การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	<p>1. เพิ่งช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เสนอความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน หรือ ระบบ QR CODE หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการที่ดีมากยิ่งขึ้น</p> <p>2. สร้างวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานของกระบวนการงานที่มีความสำคัญในการให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ที่เข้าใจง่ายและน่าสนใจ เผยแพร่สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้บุคคลภายนอกผ่านช่องทางที่หลากหลายและต่อเนื่อง</p>	ทุกกองในสังกัด	ก.พ 66 – มี.ค. 66	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน /วิธีการ และรายงานผลไตรมาสที่ 2
6. การปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อความโปร่งใส	1. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้ทุกกองในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และร่วมขับเคลื่อนเพื่อปรับปรุง พัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินขององค์กรให้สูงขึ้น	ทุกกองในสังกัด	ก.พ 66 – มี.ค. 66	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน /วิธีการ และรายงานผลไตรมาสที่ 2