



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

ที่ สท ๗๓๒๐๑/ ๘๖๑

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหาร อัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ และด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบาย ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธนภรณ์ พุดฤทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด..... - นรพ. /

(นางสาววัชรภรณ์ ปัญญาเครือ)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่.....

ความเห็นของปลัด อบต.วังน้ำขาว..... < นรพ. /

(นายมนัส จันท์แจ้ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

วันที่ ๔ พ.ย. ๖๕

ความเห็นของนายก อบต.วังน้ำขาว.....

สรุป



(นายสุนทร แก้วเสนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

วันที่.....



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว
อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุง ฉบับที่ ๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๒.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุง ฉบับที่ ๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒.การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานที่ว่าง โดยการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้งสองแห่งประสานวันรับโอนหรือวัน ให้โอนและกำหนดวันที่รับโอนและวันให้โอน โดยคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย ให้ความเห็นชอบ และออกคำสั่งรับโอน และให้โอนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัยให้ความเห็นชอบ	<u>การรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</u> ๑.นางรักชนก จิตต์จริง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโกสัมพีนคร อำเภอกโกสัมพีนคร จังหวัดกำแพงเพชร โอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่ ๒๑๖ / ๒๕๖๕ เรื่องรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๒.นายภักทกิจ ไชยภา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย โอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านวังโคนไผ่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่ ๒๑๗ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
	<u>การให้โอนตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ</u> ๑.นางสาวศุทธิณี ด้อยหล้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่ ๓๑๗ /๒๕๖๕ เรื่องโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

	๒.นางสุภัทรา กำสมุทร์ ตำแหน่ง ครู สังกัดโรงเรียนบ้านวังโคนไผ่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตำ กงการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่ ๕๙๖ / ๒๕๖๕ เรื่อง โอนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
	<u>การรับโอนตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ</u> ๑.นางสาววาสนา คงเมือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่ ๖๗๐ / ๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
	<u>การบรรจุพนักงานส่วนตำบล</u> ๑.นายณัฐวัชร อินตะแสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว บัญชี กสธ. พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่ ๒๑๘/๒๕๖๕ เรื่องบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๒.นางพัชรพร ธนู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว บัญชี กสธ. พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่ ๒๑๘/๒๕๖๕ เรื่องบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๓. นายศศิพงศ์ ศรีจริยา ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว บัญชี กสธ. พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

	วังน้ำขาว ที่ ๒๘๗/๒๕๖๕ เรื่องบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๔.นางสาวขวัญฤทัย นัดชื่น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนบ้านวังโค่นไผ่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว บัญชี กสธ. พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่ ๒๘๘/๒๕๖๕ เรื่องบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๕.นางขวัญใจ บุญอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว บัญชี กสธ. พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่ ๒๘๙/๒๕๖๕ เรื่องบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓.การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ <u>สำนักปลัด</u> - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถยนต์บรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา <u>กองช่าง</u> -พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา <u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> -พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา <u>กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</u> -พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา

	ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ <u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> -พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕
๔.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ รับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันสามารถนำข้อมูล ข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว เรื่อง แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓
๕.มีการพัฒนาบุคลากรทุกสาขางาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	๑.การฝึกอบรมหลักสูตร จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเตรียมการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และเตรียมการจัดทำคำขอเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไพลินสุโขทัย อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ นายมนัส จันทรแจ้ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว นายประทีป สุดใจหาญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางบุษบา สุดใจหาญ นักจัดการงานทั่วไป นางสาวนิภา แสนเปา นักวิชาการคลัง นางสาวธนภรณ์ พุฒฤทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการ ๒.การฝึกอบรมหลักสูตร หลักปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรับและหน่วยงานตรวจสอบ (สดง. ,ป.ป.ท.,ป.ป.ช.) บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้านวินัย ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสุโขทัย

เทอร์เซอร์ รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย
ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่

นายสุนทร แก้วเสนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว
นางบุษบา สุดใจหาญ นักจัดการงานทั่วไป

นางสาวธนภรณ์ พุฒฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคล

๓.การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านบำเพ็ญ
บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒-๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไพลิน
อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่

นางรักชนก จิตต์จริง ผู้อำนวยการกองคลัง

นางสาวธนภรณ์ พุฒฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคล

๔.การฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่๖ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗
พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเมย์ฟลาวเวอร์ แกรนด์ อำเภอ
เมือง จังหวัดพิษณุโลก ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่

นางสาวธนภรณ์ พุฒฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคล

นางสาวลัษณีย์ ศุภรัตน์ภักษ์ บุคลากรสนับสนุนการสอน

๕.การฝึกอบรมหลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อม
ราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด
ในไฟล์ Excal แบบอัตโนมัติ ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่
๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมดิอิมพีเรียลไฮเต็ล
แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัด
พิษณุโลก ผู้เข้าร่วมประชุม

นางรักชนก จิตต์จริง ผู้อำนวยการกองคลัง

นางสาวนิภา แสนเปา นักวิชาการคลัง

นางสาวขวัญใจ บุญอินทร์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

นางสาวมนภาพร สภาวจิตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานคลัง

นางสาวลัษณีย์ ศุภรัตน์ภักษ์ บุคลากรสนับสนุนการสอน

๖.การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร
ราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น (Increase the Efficiency of
Local Administration) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ กุมภาพันธ์
๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘
ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่

นายมนัส จันทรแจ่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

๗.การฝึกอบรมการสัมมนาและฝึกอบรมสัญญา การใช้ประโยชน์
เพื่อการว่างสุขภาพหนึ่งเดียวของชุมชน - ผอ.ดีดี อปท.๔.๐ สุขุมชน

ปลอดภัย ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม
ดิ อิมพิเรียล โอเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมือง
จังหวัดพิษณุโลก

ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่

นายมนัส จันทรแจ้ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว
๘.การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ โครงการเวที
ท้องถิ่นไทย ครั้งที่ ๘ Thai Local Forum ๘ ระหว่างวันที่ ๘-๙
กันยายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ศูนย์ราชการเฉลิมพระ
เกียรติฯ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่

นายมนัส จันทรแจ้ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว
๙.การฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการติดตามและ
ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๙- ๑๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่

นายประทีป สุดใจหาญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางบุษบา สุดใจหาญ นักจัดการงานทั่วไป

นางสาวสุกัญญา แก้วเมือง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการ
ท่องเที่ยว

๑๐.การฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้ด้านการเจาะและ
พัฒนาน้ำบาดาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๔- ๒๕
มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสุโขทัยเทรเซอร์ รีสอร์ท แอนด์ สปา
จังหวัดสุโขทัย

ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่

นายจิรวัฒน์ ใจอยู่ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ

นายวิทวัส คล้ำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑๑.การฝึกอบรมหลักสูตร การซ่อมและบำรุงรักษาระบบประปา
บาดาลและระบบกระจายน้ำ ครั้งที่ ๘ ในพื้นที่จังหวัดสุโขทัย
ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสุโขทัยเทร
เซอร์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดสุโขทัย

ผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่

นายธนวัฒน์ ฉายวัฒนา นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

นายวิทวัส คล้ำคง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑๒.การฝึกอบรมหลักสูตร อำนาจหน้าที่ แนวทางปฏิบัติ วิธีการ
บังคับใช้กฎหมายชุดดินและถมดิน กฎหมายควบคุมอาคาร
กฎกระทรวงที่สำคัญ กฎกระทรวงที่ประกาศใหม่ กฎกระทรวง

	ทางด้านเทคนิคฉบับใหม่รวมทั้งวิธีการดำเนินคดีและการอุทธรณ์ คำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่น ในรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ นายสุนทร แก้วเสนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว นายวิฑูรย์ คล้ายคง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลการ (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร หรือหน่วยงาน สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม	ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๗.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๑.ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒.ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕
๘.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มีการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน	๑.ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

	๒.ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕
๙.ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์โดยการ จัดระบบการประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ เป็น ธรรม เพื่อกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ ตลอดจน การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดี	๑.ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้กับพนักงานส่วนตำบล ตาม คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาวที่ ๑๘๒ / ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่หนึ่ง (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๒.ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้กับพนักงานส่วนตำบล ตาม คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาวที่ ๕๘๓ / ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่สอง(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๓.ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้กับพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่๑๘๓/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่หนึ่ง (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ๔.ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้กับพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่ ๕๘๗/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ สอง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๕.ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทน ให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ที่ ๕๘๕/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ปัญหา อุปสรรค

- ๑.๑ การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
- ๑.๒ การวางระบบกำกับติดตามผลการดำเนินงานยังไม่เป็นระบบ
- ๑.๓ ไม่มีคณะกรรมการในการประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบเพื่อประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานตามแผน
- ๑.๔ สถานการณ์โควิด - ๑๙ ทำให้การดำเนินงานบางกิจกรรม/โครงการ ไม่เป็นไปตามแผน

๒. ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ๒.๑ ผู้บริหารสูงสุดเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ รวมถึงต้องมีความเข้าใจบทบาทความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องและเหมาะสม
- ๒.๒ มีการจัดทำระบบกลไกการกำกับติดตามที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การดำเนินการในปีต่อไปให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น
- ๒.๓ มีการกำหนดปฏิทินการทำงานในแต่ละขั้นตอนและผลผลิตที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน