



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

ที่ สท ๗๔๙๐๑/๑๔๙๐ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว ได้จัดทำนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้การบริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาวเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชนภรณ์ พุฒฤทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.วังน้ำขาว

- ส.ป.อ./ร.ท.ร.น.และพ.ท.ร.น.

(ลงชื่อ).....

(นางสาวศุภรัตน์ พรรณา)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.วังน้ำขาว

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- พ.ร.ท.

(ลงชื่อ).....

(นายมนัส จันทรแจ่ม)


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว

ความเห็น...

ความเห็นของนายก อบต.วังน้ำขาว

ทราบ

(ลงชื่อ).....



(นายมนัส จันทรแจ่ม)

ปลัดอบต.วังน้ำขาว ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว